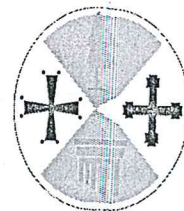




SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE CATANZARO



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO - PER TITOLI E COLLOQUIO - PER LA SELEZIONE DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI CATANZARO

La Commissione Straordinaria dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro - in esecuzione della Deliberazione n. 1063 del 30/10/19, i cui contenuti devono intendersi interamente qui richiamati - e manda il seguente avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'individuazione - ai sensi e per gli effetti del D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, recante "Modifiche al Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124" e del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 - di n. 3 componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'A.S.P. di Catanzaro.

VISTI:

- la Legge 07.08.1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
- il Decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis e s.m.i.;
- la Delibera dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) n. 12 del 27.02.2013 ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.)";
- il D.L. n. 90 del 24.06.2014 convertito con modificazioni nella Legge n. 114 dell'11.08.2014;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 09.05.2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance;
- la Nota circolare del 14.07.2016 avente ad oggetto "Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni." (GU serie generale n.140 del 17-6-2016) - Interpretazione articolo 6, comma 5 - Nomina OIV - organismi indipendenti di valutazione nella fase transitoria";
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 02.12.2016, istitutivo dell'Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V., come modificato dai successivi decreti datati 20.06.2017 e 29.09.2017;
- la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance, del 19.01.2017 "Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02.12.2016. Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance";

CONSIDERATA la scadenza dell'O.I.V., a seguito del compiersi del triennio previsto;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo 25.05.2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro costituito in forma collegiale

L'incarico di Presidente/componente dell'O.I.V. collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V., ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Articolo 2

Compenso

Al Presidente dell'O.I.V. verrà corrisposto un compenso pari ad € 350 per seduta, comprensivo di tutti i rimborsi spesa e trasferta, di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute.

Ai componenti dell'O.I.V. verrà corrisposto un compenso pari ad € 300 per seduta, comprensivo di tutti i rimborsi spesa e trasferta, di IVA ed imposizioni fiscali, se dovute.

I suddetti compensi non potranno in ogni caso essere superiori al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale e saranno liquidati annualmente previa attestazione comprovante l'avvenuto effettivo svolgimento dell'attività programmata.

Articolo 3

Requisiti per l'ammissione

Ai fini della partecipazione alla presente procedura è richiesta l'iscrizione da almeno sei mesi, alla data di scadenza del termine previsto dal presente Avviso, nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

In particolare:

- per l'incarico di Presidente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance nella fascia professionale n. 3 di cui all'art. 5, comma 2, lett. c) (in quanto trattasi di amministrazione con più di duecentocinquanta dipendenti);
- per l'incarico di componente dell'O.I.V. è richiesta l'iscrizione, da almeno sei mesi, all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance in una delle 3 fasce professionali di cui all'art. 5, comma 2;

Nel caso in cui, dalla valutazione delle domande pervenute, risulti che nessun candidato appartenga alla fascia 3, si procederà alla riapertura dell'avviso dandone debita comunicazione agli istanti.

Requisiti generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale.

▪ **Requisiti di competenza ed esperienza:**

1. essere in possesso di diploma di laurea vecchio ordinamento ovvero magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel *risk management*.

▪ **Requisiti di integrità:**

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Gli esperti, cui conferire l'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione, vengono scelti sulla base di criteri di professionalità e competenza tra persone in possesso dei seguenti requisiti:

▪ **Requisiti attinenti all'area delle conoscenze:**

1. **Titoli valutabili:** Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione;

2. **Studi o stage all'estero:** E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo 1), un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero;

▪ **Requisiti attinenti all'area delle capacità:**

I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum* e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

- **Requisito linguistico:** Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

- **Conoscenze informatiche:** Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

Articolo 4

Divieto di nomina

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il

candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

Articolo 5

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che:

- a. siano dipendenti dell'ASP di Catanzaro;
- b. rivestano incarichi pubblici elettivi;
- c. rivestano cariche in partiti politici;
- d. rivestano cariche in organizzazioni sindacali;
- e. abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- f. siano stati dipendenti dell'ASP di Catanzaro nei tre anni precedenti la designazione;
- g. abbiano rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- h. abbiano avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- i. abbiano subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale.
- j. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'ASP di Catanzaro nei tre anni precedenti la designazione;
- k. si trovino, nei confronti dell'ASP di Catanzaro, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- l. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- m. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'ASP di Catanzaro;
- n. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Catanzaro presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;
- o. abbiano svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ASP di Catanzaro;
- p. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con Dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l'ASP di Catanzaro o con il vertice politico amministrativo;
- q. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- r. siano Componenti del Collegio Sindacale dell'ASP di Catanzaro.
- s. si trovino in alcuna delle situazioni di inconferibilità di incarichi prevista dagli artt. 3, 4, 7 e 9 del D.Lgs. n. 39/2013;
- t. si trovino in alcuna delle situazioni di incompatibilità tra incarichi nella P.A. e negli altri Enti privati in controllo pubblico e cariche di componenti di Organi di indirizzo politico previsti dagli artt. 11, 12 e 13 del D.Lgs. n. 39/2013.

L'assenza di tutte le situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di formale dichiarazione del candidato da allegare alla domanda.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e

consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

1. *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti. Il CV deve consentire l'agevole individuazione della tipologia di esperienze, la loro esatta durata (inizio, fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata;
2. relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 2 dicembre 2016 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V.;
3. copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
4. dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (Allegato B).

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale aziendale, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: direzionegenerale@pec.asp.cz.it indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso dell'ASP di Catanzaro". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione direzionegenerale@pec.asp.cz.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (pena l'esclusione) l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC Aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale l'istante non sia titolare.

Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione dovranno, in tali casi, essere trasmesse esclusivamente in formato PDF (pena l'inammissibilità) e sottoscritte mediante firma digitale oppure sottoscritte nel modello originale, scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti o titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.

Le domande inoltrate oltre il termine suddetto o con modalità diverse da quelle sopra descritte non saranno accettate.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione *de qua* assume la valenza di accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Art. 8

Esclusione dalla procedura selettiva

Costituiscono motivo di esclusione e di non ammissibilità della domanda:

1. la presentazione della domanda oltre il termine fissato;
2. il mancato possesso dei requisiti generali, di competenza, esperienza e di integrità;
3. la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, del *curriculum*, o della relazione di accompagnamento;
4. la mancata presentazione della fotocopia fronte/retro di valido documento di identità.

Articolo 9

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Le candidature sono esaminate da una Commissione composta da n. 3 componenti e n. 1 Segretario, da nominarsi con deliberazione della Commissione Straordinaria, che procederà all'accertamento del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti nel presente avviso e alla valutazione delle esperienze e delle conoscenze possedute dagli stessi e delle attitudini personali, sulla base della comparazione dei *curricula* presentati, nonché dei risultati del colloquio, in modo da individuare le professionalità più rispondenti alle esigenze dell'Azienda.

La Commissione procederà, quindi, ad operare quanto di seguito indicato:

- a. a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei *curricula* e delle relazioni di accompagnamento, integrati da uno specifico colloquio.
L'ambito di valutazione è relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come previsto dall'art. 2 del D.M. 02/12/2016 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 5 del presente avviso);
- b. alla verifica dell'ammissibilità/esclusione delle domande di partecipazione;
- c. alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 39/2013), per la quale dovrà essere prodotta specifica dichiarazione;
- d. alla individuazione della fascia professionale di cui all'art. 5 del D.M. 02/12/2016, al fine di valutare, secondo le rispettive fasce di appartenenza, l'esperienza dei candidati maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del D.M. 02/12/2016);
- e. alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del D.M. 02/12/2016, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;
- f. alla verifica del possesso degli obblighi di crediti formativi dei candidati, cui sono soggetti gli iscritti nell'elenco nazionale (art. 6 del D.M. 02/12/2016);
- g. alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;
- h. alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;
- i. alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle *performance* organizzative ed individuali.

Nello specifico l'esame comparativo dei *curricula* ed il colloquio saranno rivolti a verificare il possesso, da parte dei candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'O.I.V., presso l'ASP di Catanzaro, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Catanzaro;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità.
- la Normativa sulla Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della *Performance*, nei relativi Piani triennali aziendali, dell'ASP di Catanzaro;

La Commissione, all'esito dell'istruttoria, formulerà per ogni candidato una scheda riepilogativa con l'indicazione del giudizio analitico, che, in relazione alla tipologia dei titoli posseduti ed all'esito del colloquio, dai quali potranno essere evidenziate le conoscenze, le competenze e l'esperienza maturate, collochino il candidato in uno dei seguenti *range* di valutazione di adeguatezza al ruolo da ricoprire.

- "Rilevante";
- "Valida";

- "Sufficiente";
- "Insufficiente".

Al termine dell'istruttoria, la Commissione procederà a trasmettere alla Commissione Straordinaria, unitamente ai verbali e agli atti della selezione, le schede di valutazione dei singoli Candidati, con i giudizi espressi e le correlate motivazioni, nonché con l'indicazione della fascia professionale di iscrizione a II'elenco Nazionale, di cui all'art. 5 del D.M. 02.12.2016, al fine di consentire alla stessa, l'individuazione dei tre Candidati selezionati per la costituzione dell'O.I.V. dell'ASP di Catanzaro.

La nomina dei Componenti dell'O.I.V., di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo della Commissione Straordinaria, che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito web aziendale, come previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. 02/12/2016.

Art. 10

Decadenza dall'incarico

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del D.M. 02/12/2016, l'incarico di Componente/Presidente dell'O.I.V. cessa immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, anche per mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi (di cui all'art 6 del suddetto D.M.), ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all' ASP di Catanzaro.

La scadenza del componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Componente dell'O.I.V. L'eventuale revoca dell'incarico di Componente dell'O.I.V., prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivato.

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Dott. Leonardo Valentino - Posizione Organizzativa "Coordinamento della Struttura Tecnica Permanente a supporto dell'O.I.V." ai seguenti recapiti: recapito telefonico: 3283608633 – email: leonardo.valentino@asp.cz.it.

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

Art. 12

Trattamento dati

I dati personali richiesti dall'Azienda, per finalità inerenti la presente procedura, verranno trattati, ai sensi degli articoli 13, paragrafo 1, e 14, paragrafo 1, del GDPR - Regolamento UE 2016/679, esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. Questi saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Art. 13

Pubblicità

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP di Catanzaro www.asp.cz.it nella sezione "Concorsi e Avvisi" e, contestualmente, inviato per la pubblicazione sul Portale della Performance, in allegato al relativo modello di richiesta.

Dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale aziendale decorrerà il termine perentorio di quindici giorni per la presentazione delle candidature, la cui scadenza è specificata in calce all'avviso stesso.

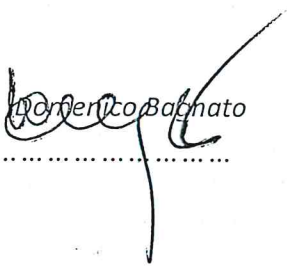
Art. 14

Norme Finali

È fatta salva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o della variazione delle esigenze organizzative dell'amministrazione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso riferimento alle vigenti disposizioni di legge.

La Commissione Straordinaria


Donatello Bachato


Franca Tancredi


Salvatore Gullì

Allegato A)

SCHEMA DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO - PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'ASP DI CATANZARO

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
ASP DI CATANZARO
VIA V. CORTESE, 25 - 88100 CATANZARO

Il/La sottoscritt _____ nato/a a _____
(prov. _____) il _____ residente in _____
(prov. _____) Via _____
n. _____, domicilio _____, iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
_____, n° telefono _____, indirizzo casella PEC (Posta Elettronica Certificata) _____, codice fiscale _____.

CHIEDE

di partecipare alla procedura comparativa per titoli, finalizzata alla nomina di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) dell'ASP di Catanzaro. A tale scopo, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.

DICHIARA

1. di essere iscritto, ai sensi dell'art. 7 del DM 2.12.2016 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nell'elenco nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, al numero _____ di posizione e di essere inserito/a nella fascia professionale _____;
1. di essere in possesso di tutti i requisiti di ordine generale, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti dall'art. 2 del D.M. 2.12.2016 e successiva nota circolare DFP -0003550-P del 19.01.2017;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea _____ (indicare quale);
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
5. di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita presso _____ in data _____.
6. di indicare ogni altro titolo di studio e/o attestato di perfezionamento e/o specializzazione comunque utile ai fini della selezione;
7. di essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management (specificare se è stata maturata esperienza come componente O.I.V.);
8. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
9. di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
10. di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;

602

11. di non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
12. di far rimando all'allegata dichiarazione in merito all'assenza di cause ostative alla nomina di componente O.I.V. (art. 14 comma 8, del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. - delibera Civit n. 12/2013 – L. n. 190/2012) e all'esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, D.M. 2.12.2016).
13. di aver preso visione dell'avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute.
14. di essere informato/a che, ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE n. 2016/679), Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è l'ASP di Catanzaro. I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla all'espletamento della presente procedura e, successivamente, per la gestione del rapporto derivante dall'incarico conferito.

Il/La sottoscritto/a chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite:

- ☐ PEC (Posta Elettronica Certificata), al seguente indirizzo: _____,
- ☐ Tramite servizio postale al seguente indirizzo: Via/P.zza _____,
n. _____, Comune _____, CAP _____,
Provincia _____, tel. _____.

Il/La sottoscritto/a si impegna, infine, a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra indicati.

Allega alla presente domanda, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- a. *curriculum vitae*, datato e firmato;
- b. relazione di accompagnamento al *curriculum* (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere. Se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente O.I.V. deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento, e illustrare l'attività svolta;
- c. dichiarazione che attesti l'assenza delle cause ostative alla nomina e dichiarazione di esclusività dell'incarico, datata e firmata;
- d. copia fotostatica di documento di identità valido, datato e sottoscritto.

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679, il/la sottoscritto/a autorizza l'ASP di Catanzaro al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia.

Data _____

Firma _____